

# **ДЕРЖАВНИЙ ТОРГОВЕЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

**ЗАТВЕРДЖЕНО**

*вченою радою ДТЕУ*

*02.02.2022*

*(протокол № 1 п. 6)*

**ВВЕДЕНО В ДІЮ**

*Наказом ДТЕУ*

*від 03 лютого 2022 р. № 45*

## **ТИМЧАСОВЕ ПОЛОЖЕННЯ ПРО ДУАЛЬНУ ФОРМУ ЗДОБУТТЯ ВИЩОЇ ОСВІТИ У ДЕРЖАВНОМУ ТОРГОВЕЛЬНО-ЕКОНОМІЧНОМУ УНІВЕРСИТЕТІ**

**Київ 2022**

1. Це Положення визначає підстави, умови та порядок здобуття вищої освіти за дуальною формою у Державному торговельно-економічному університеті (далі ДТЕУ).

2. Дуальна форма здобуття вищої освіти (далі - дуальна форма здобуття освіти) - це спосіб здобуття освіти здобувачами денної форми, що передбачає навчання на робочому місці на підприємствах, в установах та організаціях для набуття певної кваліфікації обсягом від 25 відсотків до 60 відсотків загального обсягу освітньої програми на основі договору.

3. Завданням дуальної форми здобуття вищої освіти в ДТЕУ є підвищення якості підготовки здобувачів вищої освіти до професійної діяльності, зміцнення та удосконалення практичної складової освітнього процесу, а також посилення ролі роботодавців у формуванні та реалізації змісту освітніх (освітньо-професійних) програм.

4. У цьому Положенні терміни вжито в таких значеннях:

договір між ДТЕУ і роботодавцем – двостороння письмова угода з питань організації та здійснення професійно-практичної підготовки здобувачів вищої освіти ДТЕУ у рамках освітніх (освітньо-професійних) програм з дуальною формою навчання;

індивідуальна тристороння угода - тристороння письмова угода, яка регламентує відносини між ДТЕУ, роботодавцем і здобувачем вищої освіти ДТЕУ з приводу проходження здобувачем професійно-практичної підготовки на робочому місці;

куратор професійно-практичної підготовки – представник ДТЕУ, на якого покладаються обов'язки з організаційного, методичного та документального супроводу дуальної форми здобуття освіти;

наставник – представник роботодавця, який передає набуті досвід та знання здобувачам освіти під час практичної підготовки та сприяє адаптації здобувачів вищої освіти до робочого місця;

професійно-практична підготовка - частина освітньої (освітньо-професійної) програми, що виконується здобувачем вищої освіти переважно на робочому місці на підприємстві, в установі або організації, у рамках реалізації освітньої (освітньо-професійної) програми з дуальною формою навчання;

роботодавець – підприємство, установа або організація, який надає здобувачам освітньої (освітньо-професійної) програми з дуальною формою навчання робочі місця для проходження професійно-практичної підготовки;

щоденник здобувача вищої освіти - документ, що послідовно відображає перебіг професійно-практичної підготовки та результати навчання здобувача вищої освіти за дуальною формою (далі - щоденник);

Інші терміни вжито у значеннях, наведених у Законах України “Про освіту”, “Про вищу освіту” та інших нормативно-правових актах, які регулюють відносини у сфері освіти і праці.

5. Дуальна форма здобуття вищої освіти в ДТЕУ організовується та здійснюється відповідно до освітніх (освітнього-професійних) програм вищої освіти та відповідних робочих навчальних планів, які розробляються спільно із роботодавцями.

6. Професійно-практична підготовка може являти собою вибіркочу компоненту освітньої (освітньо-професійної) програми, а відповідна освітня (освітньо-професійна) програма – передбачати вільний вибір здобувачем дуальної (шляхом вибору професійно-практичної підготовки) або інституційної (шляхом вибору інших вибіркочих освітніх компонентів) форми освіти.

7. Особливості організації освітнього процесу за дуальною формою здобуття освіти відображаються в індивідуальних навчальних планах здобувачів, та, за необхідності, в освітній (освітньо-професійній) програмі, навчальному плані, програмах навчальних дисциплін.

8. До реалізації освітніх (освітнього-професійних) програм вищої освіти з дуальною формою навчання залучаються роботодавці, які мають матеріально-технічну базу та кадрові ресурси для забезпечення практичного навчання на робочих місцях за відповідною освітньою (освітньо-професійною) програмою.

9. Надання робочих місць для проходження здобувачами вищої освіти професійно-практичної підготовки здійснюється роботодавцем з урахуванням вимог законодавства про працю та вищу освіту, на підставі договору, укладеного з ДТЕУ.

10. На підставі укладених із роботодавцями договорів Вчена рада ДТЕУ затверджує Перелік підприємств, установ та організацій, які надають здобувачам освітньої (освітньо-професійної) програми робочі місця для проходження професійно-практичної підготовки (*далі – Перелік*). У переліку зазначаються найменування та профіль (відповідність галузям знань та освітнім програмам) підприємств, установ та організацій, а також кількість робочих місць, запропонованих ними для професійно-практичної підготовки.

11. Здобувачі вищої освіти в ДТЕУ можуть самостійно обирати місця для проходження професійно-практичної підготовки відповідно до Переліку, затвердженого ректором ДТЕУ.

12. Вибір дуальної форми освіти здійснюється здобувачем під час вступу до ДТЕУ і проходить у два етапи:

1) при поданні заяви для вступу до ДТЕУ на відповідну освітню (освітньо-професійну) програму через електронний кабінет вступник вказує (робить відмітку) про намір здобувати освіту за дуальною формою навчання та проходити професійно-практичну підготовку;

2) не пізніше дня завершення останньої екзаменаційної сесії перед навчальним роком, в якому розпочинається професійно-практична підготовка, здобувач подає заяву на ім'я ректора про намір здобувати освіту за дуальною формою навчання та проходити професійно-практичну підготовку на підприємстві (в установі, організації), зазначеною у Переліку підприємств, установ та організацій, які надають здобувачам освітньої (освітньо-професійної) програми робочі місця для проходження професійно-практичної підготовки.

13. У разі, якщо кількість здобувачів, які бажають опанувати професійно-практичну компоненту освітньої (освітньо-професійної) програми з дуальною формою навчання перевищує кількість робочих місць, зазначених у Переліку, відбір здобувачів для проходження професійно-практичної підготовки здійснюється на основі конкурсного відбору. Умови конкурсного відбору для проходження професійно-практичної підготовки визначаються у договорі між ДТЕУ і роботодавцем.

14. Здобувачі, зараховані до ДТЕУ на освітню (освітньо-професійну) програму, які не пройшли конкурсний відбір на дуальну форму освіти, продовжують навчатися за цією програмою у рамках інституційної форми освіти.

15. Проходження здобувачем професійно-практичної підготовки здійснюється на підставі заяви здобувача, затвердженої ректором, індивідуальної тристоронньої угоди, укладеної між здобувачем, ДТЕУ і роботодавцем (далі – індивідуальна угода), а також трудового договору.

16. Індивідуальна угода передбачає:

- порядок працевлаштування здобувача вищої освіти;
- обсяг та очікувані результати навчання здобувача вищої освіти на робочому місці;
- зобов'язання закладу вищої освіти та роботодавця в частині виконання здобувачем вищої освіти індивідуального навчального плану на робочому місці;
- порядок оцінювання результатів навчання, здобутих на робочому місці.

17. Роботодавець розподіляє здобувачів на робочі місця за результатами конкурсного відбору, відповідно до індивідуальної угоди, договору з ДТЕУ, а

також з урахуванням цілей і програмних результатів навчання відповідної освітньої (освітньо-професійної) програми.

18. Направлення здобувачів вищої освіти на професійно-практичну підготовку відбувається на підставі наказу ректора ДТЕУ.

19. Ректор ДТЕУ за поданням гаранта освітньої (освітньо-професійної) програми з дуальною формою навчання затверджує куратора професійно-практичної підготовки з числа представників групи забезпечення відповідної спеціальності.

20. Куратор професійно-практичної підготовки:

- складає індивідуальний навчальний план здобувача вищої освіти, враховуючи вимоги освітньої (освітньо-професійної) програми, положення індивідуальної угоди та графік освітнього процесу;

- забезпечує поточний контроль за виконанням індивідуального навчального плану;

- підтримує постійну комунікацію із здобувачем вищої освіти та представниками роботодавця (зокрема, наставником) з метою своєчасного вирішення поточних питань та забезпечення виконання індивідуального навчального плану в повному обсязі;

- надає здобувачеві методичну, інформаційну та іншу допомогу щодо реалізації освітньої (освітньо-професійної) програми з дуальною формою навчання;

- забезпечує методичну та інформаційну підтримку роботодавця з питань реалізації цілей, формування компетентностей і досягнення програмних результатів освітньої (освітньо-професійної) програми з дуальною формою навчання;

- здійснює моніторинг результатів здобуття дуальної вищої освіти за відповідною освітньою (освітньо-професійною) програмою та інформує про них гаранта цієї програми.

21. При прийомі здобувача на проходження професійно-практичної підготовки, роботодавець погоджує його індивідуальний навчальний план, включає його до штатного розпису працівників та укладає з ним трудовий договір.

22. Керівник або заступник керівника підприємства, установи або організації, задіяних в реалізації освітньої (освітньо-професійної) програми з дуальною формою навчання, призначає наставника (наставників) для здобувачів освіти.

23. Наставник здобувача освіти:

- супроводжує навчання здобувача освіти на робочому місці відповідно до вимог освітньої програми та індивідуального навчального плану;
- контролює реалізацію індивідуального навчального плану здобувача;
- здійснює поточне оцінювання результатів професійно-практичної підготовки здобувача вищої освіти;
- за запитом куратора ДТЕУ надає йому інформацію про перебіг професійно-практичної підготовки здобувача, а також про результати здобуття дуальної вищої освіти за відповідною освітньою (освітньо-професійною) програмою.

24. Роботодавець забезпечує облік виконаних здобувачем вищої освіти робіт та оплату праці за фактично виконаний обсяг робіт згідно з установленими системами оплати праці, відповідно до трудового договору зі здобувачем.

25. Здобувачі вищої освіти отримують заробітну плату або іншу грошову винагороду, інші види матеріального заохочення під час професійно-практичної підготовки на робочому місці відповідно до законодавства про працю, договору роботодавця з ДТЕУ та індивідуальної угоди.

26. Здобувач вищої освіти веде щоденник, до якого вносяться поточні записи здобувача освіти, наставника, призначеного роботодавцем, а також куратора ДТЕУ щодо виконання графіка освітнього процесу, набуття здобувачем освіти професійних і ключових компетентностей, визначених освітньою програмою/стандартом вищої освіти, результати поточного оцінювання результатів навчання.

27. Поточне оцінювання результатів професійно-практичної підготовки здобувача здійснюється роботодавцем відповідно до Положення про організацію освітнього процесу студентів ДТЕУ

28. Підсумкове оцінювання результатів професійно-практичної підготовки здобувача здійснюється ДТЕУ спільно із роботодавцем відповідно до Положення про організацію освітнього процесу студентів ДТЕУ.

29. Представники роботодавця можуть бути включені до складу атестаційної екзаменаційної комісії ДТЕУ за відповідною освітньою (освітньо-професійною) програмою з дуальною формою навчання.

30. У разі успішного проходження здобувачем професійно-практичної підготовки відповідна інформація (назва освітнього компоненту, підсумкова оцінка, здобута кількість кредитів ЄКТС) зазначається у додатку до диплому про вищу освіту.

31. У разі дострокового припинення трудового договору між роботодавцем і здобувачем з (крім випадків припинення трудового договору через порушення здобувачем його умов) здобувач має право:

звернутися до ректора ДТЕУ із заявою про продовження навчання за відповідною освітньою (освітньо-професійною) програмою у рамках дуальної форми освіти та про надання можливості продовжити професійно-практичну підготовку на базі іншого підприємства, установи або організації, зазначеної у Переліку (у разі наявності вільних робочих місць);

звернутися до ректора ДТЕУ із заявою про продовження навчання за відповідною освітньою (освітньо-професійною) програмою у рамках інституційної форми освіти та про формування відповідного індивідуального навчального плану.

32. У разі дострокового припинення трудового договору через порушення здобувачем умов трудового договору здобувач відраховується з ДТЕУ в порядку, передбаченому Положенням про організацію освітнього процесу студентів ДТЕУ.

33. У разі продовження професійно-практичної підготовки на базі іншого підприємства, установи або організації зарахування попередньо отриманих результатів здійснюється відповідно до Положення про організацію освітнього процесу студентів ДТЕУ.

34. У разі переведення з дуальної на інституційну форму освіти здобувач повинен опанувати всі компоненти відповідної освітньої (освітньо-професійної програми), передбачені для інституційної форми навчання. Продовження навчання за відповідною освітньою (освітньо-професійною) програмою у рамках інституційної форми освіти здійснюється відповідно до індивідуального навчального плану здобувача.

35. ДТЕУ та роботодавець беруть участь у моніторингу результатів здобуття вищої освіти здобувачами освіти за дуальною формою.

**Начальник навчального відділу**



**Сергій КАМІНСЬКИЙ**