

ДЕРЖАВНИЙ ТОРГОВЕЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ



ПЛАН ДІЙ З ДОТРИМАННЯ ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ В ДТЕУ на 2022-2024 рр.

ПЛАН ДІЙ З ДОТРИМАННЯ ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ В ДТЕУ (2022-2024 р.р.)

Гендерна політика Державного торговельно-економічного університету (ДТЕУ) реалізується відповідно до засад європейської інтеграції та імплементації Цілей сталого розвитку Організації Об'єднаних Націй.

Упродовж багатьох років ДТЕУ зберігає свої лідерські позиції серед закладів вищої освіти України, забезпечуючи доступ до якісної освіти, ефективний соціальний захист, умови для професійного і наукового зростання, творчого та спортивного розвитку кожного члена університетської спільноти незалежно від статі. Постійний розвиток інфраструктури університету забезпечує дотримання балансу навчання, праці та особистого життя.

Метою Плану дій з дотримання гендерної рівності в ДТЕУ на 2022-2024 рр. є впровадження найкращих світових практик у сфері гендерних досліджень, забезпечення рівних прав та можливостей і запобігання будь-яким проявам дискримінації за ознакою статі.

ЧОТИРИ КЛЮЧОВІ СФЕРИ :

1. УПРАВЛІННЯ
2. УНІВЕРСИТЕТСЬКА СПІЛЬНОТА
3. КОМУНІКАЦІЯ
4. ОСВІТА І НАУКА

1. УПРАВЛІННЯ

Ціль: удосконалення інституційних засад діяльності ДТЕУ з забезпечення гендерної рівності

№	Заходи й очікувані результати	Відповідальний підрозділ	Термін виконання
1.	Створення дорадчої групи ДТЕУ з дотримання гендерної рівності для моніторингу та сприяння імплементації Плану дій з дотримання гендерної рівності в ДТЕУ	1. Перший проректор з науково-педагогічної роботи. 2. Проректор з наукової роботи	Грудень 2022
2.	Створення фокус-групи РСС ДТЕУ з питань гендерної рівності	1. Перший проректор з науково-педагогічної роботи. 2. Начальник відділу організаційно-виховної роботи та інформаційного забезпечення 3. РСС ДТЕУ	Грудень 2022
3.	3.1. Приведення колективного договору між трудовим колективом та адміністрацією ДТЕУ у відповідність до статті 18 Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків». Покладання обов'язків уповноваженого з гендерних питань ДТЕУ на одного з працівників на громадських засадах. 3.2. Аналіз положень, які регулюють діяльність ДТЕУ на відповідність вимогам чинного законодавства України у сфері гендерної рівності, розробка відповідних змін та доповнень	1. Юридичний відділ ДТЕУ 2. Профспілка ДТЕУ	Грудень 2022 р. Постійно
4	Забезпечення інформування університетської спільноти щодо співвідношення жінок та чоловіків у кадровому складі ДТЕУ	1. Ректорат 2. Уповноважений з гендерних питань ДТЕУ 3. Декани факультетів, керівники регіональних підрозділів, відділ кадрів ДТЕУ	Раз на рік
5	Вивчення досвіду світової спільноти з питань реалізації політики	1. Уповноважений з гендерних питань ДТЕУ	Постійно

	гендерної рівності, підготовка пропозицій щодо запровадження нових та удосконалення чинних організаційних засад забезпечення гендерної рівності в ДТЕУ	2. Дорадча група ДТЕУ з дотримання гендерної рівності	
--	--	---	--

2. СПІЛЬНОТА ДТЕУ

Ціль: дотримання гендерної рівності у спільноті ДТЕУ

№	Заходи й очікувані результати	Відповідальний підрозділ	Термін виконання
1	Моніторинг стану забезпечення рівних прав та можливостей серед здобувачів вищої освіти	1. Дорадча група ДТЕУ з дотримання гендерної рівності 2. Фокус-група РСС ДТЕУ з питань гендерної рівності 3. Центр педагогічних та психологічних досліджень	Постійно
2	Моніторинг стану забезпечення рівних прав та можливостей серед науково-педагогічного складу	1. Дорадча група ДТЕУ з дотримання гендерної рівності 2. Центр педагогічних та психологічних досліджень	Постійно
3	Моніторинг стану забезпечення рівних прав та можливостей серед адміністративного та адміністративно-господарського персоналу	1. Дорадча група ДТЕУ з дотримання гендерної рівності 2. Центр педагогічних та психологічних досліджень	Постійно

3. ОСВІТА І НАУКА

Ціль: залучення молоді та академічної спільноти до вивчення питань гендерної рівності в освітній і науковій діяльності

№	Заходи й очікувані результати	Відповідальний підрозділ	Термін виконання
1	Аналіз результатів вітчизняних та іноземних досліджень з питань гендерної рівності; організація роботи з дослідження питань гендерної рівності	1. Проректор з наукової роботи 2. Уповноважений з гендерних питань 3. Дорадча група ДТЕУ з дотримання гендерної рівності	Постійно
2	Розробка авторських курсів з питань гендерної рівності, сертифікатних програм спільно із представниками	1. Перший проректор з науково-педагогічної роботи 2. Проректор з наукової	Постійно

	громадських організацій та об'єднань	роботи 3. Вища школа педагогічної майстерності 4. Дорадча група ДТЕУ з дотримання гендерної рівності	
3	Висвітлення питань гендерної рівності в програмах заходів університету, зокрема, всеукраїнських і міжнародних конференціях, конкурсах, інших наукових та освітніх заходах, а також у діяльності Ради студентського самоврядування університету, Наукового товариства студентів, аспірантів, докторантів та молодих вчених.	1. Перший проректор з науково-педагогічної роботи 2. Проректор з наукової роботи 3. Дорадча група ДТЕУ з дотримання гендерної рівності 4. Заступники деканів, відповідальні за організацію методичної та наукової роботи 5. Фокус-група РСС ДТЕУ з питань гендерної рівності 6. Наукове товариство студентів, аспірантів, докторантів та молодих вчених.	Постійно

4. КОМУНІКАЦІЯ

Ціль: поширення інформації та налагодження зв'язків у спільноті ДТЕУ та за її межами з метою просвітницької діяльності щодо питань гендерної рівності

№	Заходи й очікувані результати	Відповідальний підрозділ	Термін виконання
1	Розміщення та оновлення інформації щодо гендерної рівності в соціальних мережах ДТЕУ	1. Відділ організаційно-виховної роботи та інформаційного забезпечення 2. Уповноважений з гендерних питань ДТЕУ 3. Фокус-група РСС ДТЕУ з питань гендерної рівності 4. Наукове товариство студентів, аспірантів, докторантів та молодих вчених.	Постійно
2	Створення та поширення інформаційних матеріалів про гендерну рівність, протидію	1. Відділ організаційно-виховної роботи та інформаційного забезпечення	Постійно

	домашньому насильству та дискримінації за ознакою статі	2. Уповноважений з гендерних питань ДТЕУ 3. Фокус-група РСС ДТЕУ з питань гендерної рівності 4. Наукове товариство студентів, аспірантів, докторантів та молодих вчених.	
--	---	--	--



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ДЕРЖАВНИЙ ТОРГОВЕЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

НАКАЗ

«*dd*» 04 2022 р.

м. Київ

№ 342

**Про введення в дію
рішення вченої ради ДТЕУ
про затвердження Плану дій ДТЕУ
на 2022-2024 рр з гендерної рівності**

Відповідно до законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків», «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні», «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», інших законів України, міжнародних документів, ратифікованих Україною, Методичних рекомендацій щодо проведення гендерного аудиту підприємствами, установами та організаціями, затверджених наказом Міністерства соціальної політики України від 9 серпня 2021 р. № 448, Методології та критеріїв проведення гендерного аудиту закладів освіти, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 5 листопада 2021 р. № 1182, наказу Київського національного торговельно-економічного університету від 28 грудня 2021 р. № 4804, результатів громадського обговорення та на виконання постанови вченої ради ДТЕУ «Про затвердження Плану дій ДТЕУ на 2022-2024 рр з гендерної рівності» від 24 березня 2022 року (протокол № 3, п. 6)

НАКАЗУЮ:

1. Ввести в дію План дій з дотримання гендерної рівності ДТЕУ на 2022-2024 рр (далі – План дій), затверджений постановою вченої ради ДТЕУ від 24 березня 2022 року (протокол № 3, п. 6), що додається.

2. Тимчасово виконуючому обов'язки завідувача кафедри сучасних європейських мов Тесленко Н. О. організувати переклад Плану дій англійською мовою до 01 квітня 2022 року.

3. Начальнику відділу організаційно-виховної роботи та інформаційного забезпечення Кладченко М. В. розмістити на офіційному сайті ДТЕУ План дій українською та англійською мовами до 05 квітня 2022 року.

4. Контроль за виконанням цього Наказу покласти на першого проректора з науково-педагогічної роботи Н. В. Притульську.

В.о. ректора

Анатолій МАЗАРАКІ