

**Орієнтовна тематика наукових досліджень
зі спеціальності 053 – «Психологія»**

1. Психологічні особливості самовизначення в торговельній сфері.
2. Психологічне забезпечення професійної підготовки і діяльності працівників торговельних, банківських і туристичних організацій (підприємств).
3. Психологічний аналіз різних організаційних структур та технології їх утворення в різних соціальних сферах (державне управління, виробництво, бізнес, освіта, медицина, армія, органи охорони правопорядку та ін.)
4. Психологічні особливості розвитку організацій (визначення стратегії та місії діяльності організації, основних етапів їх розвитку, подолання кризових ситуацій).
5. Психологічний аналіз нових соціально-економічних проблем, з якими стикаються організації в ринкових умовах та умовах, пов'язаних з міжнародною інтеграцією.
6. Психологічні закономірності введення організаційних та економічних змін в організаціях (психологічні чинники та умови, що знижують опір працівників введенню змін, готують їх до позитивного прийняття нововведень).
7. Психологічні основи взаємодії різних типів організацій (державної та приватної форми власності, традиційного та інноваційного типів).
8. Психологічні аспекти взаємодії організацій з громадськістю; проблема формування позитивного іміджу організацій.
9. Психологічні закономірності формування «управлінських команд» в організаціях.
10. Психологічні проблеми відбору, адаптації та здійснення професійної кар'єри працівників в організації.
11. Психологічні особливості професійної діяльності управлінського та виконавського персоналу організацій.
12. Психологічні основи прийняття управлінських рішень на різних рівнях управління в організації та психологічні проблеми, які виникають при взаємодії різних рівнів.
13. Психологічні закономірності формування нового економічного мислення та економічної культури у працівників організацій в умовах ринкової економіки.
14. Психологічні основи оцінки, оплата та стимулювання діяльності працівників організації.
15. Психологічні чинники ефективного навчання управлінського та виконавського персоналу організації.
16. Психологічні основи економічної та соціально-професійної задоволеності працівників організації працею та профілактики плинності кадрів в організаціях.
17. Психологічні основи профілактики та подолання професійного стресу в організаціях, синдрому «професійного вигорання» працівників організації.
18. Психологічні умови забезпечення професійного та психічного здоров'я працівників організації.
19. Психологічні умови гармонійного поєднання працівниками професійної роботи організаціях та приватного життя.
20. Психологічні чинники становлення організаційної (корпоративної) культури та організаційного клімату.
21. Психологічні закономірності формування відданості працівників організації в нових соціально-економічних умовах.