



ДЕРЖАВНИЙ
ТОРГОВЕЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИЙ
УНІВЕРСИТЕТ

КАФЕДРА МІЖНАРОДНОГО, ЦИВІЛЬНОГО ТА
КОМЕРЦІЙНОГО ПРАВА



Едуард ДЕМ'ЯНЕНКО

ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-3196-609X>

e.demyanenko@knute.edu.ua

аспірант ОНП «Право»,
2022-2026 р. н.

Науковий керівник:
д.ю.н. Михайло Шумило

ТЕМА

ПОЗИТИВНА ТА НЕГАТИВНА ДИСКРИМІНАЦІЯ У СФЕРІ ПРАЦІ

ГІПОТЕЗИ

Захист фундаментальних прав і свобод людини у сфері праці обумовлює явища позитивної та негативної дискримінації. У той час як негативна дискримінація здебільшого є протиправною, позитивна дискримінація може бути виправдана і, навіть, потребує удосконалення державної політики та правового регулювання. У свою чергу боротьба із негативною дискримінацією вимагає посилення, у тому числі із залученням інститутів громадянського суспільства.

Дослідження таких явищ як позитивна та негативна дискримінація у сфері праці, законодавчих та доктринальних положень щодо дискримінації у сфері праці допоможе конкретизувати сучасні способи захисту прав та інтересів дискримінованих осіб, а також сформулювати пропозиції щодо удосконалення державної політики щодо захисту фундаментальних прав і свобод у сфері праці.

ДОСЛІДНИЦЬКІ ЗАПИТАННЯ

Як формувалося доктринальне розуміння позитивної та негативної дискримінації? Чи відповідають сучасні доктринальні підходи українському контексту?

Як правильно визначити поняття і види дискримінації у сфері праці?

Яким чином реалізується принцип рівності та заборони дискримінації у сфері праці? Які проблемні аспекти закладені у механізмі реалізації цих принципів?

У чому відмінність позитивної дискримінації від негативної?

У чому полягає державна політика по боротьбі з дискримінацією у сфері праці? Чи корисно Україні спиратись на досвід держав-членів ЄС при реалізації політики боротьби з дискримінацією? Які заходи з підвищення загального рівня толерантності до вразливих до дискримінації категорій осіб є найбільш ефективними?

МЕТА ДОСЛІДЖЕННЯ

Формування комплексного розуміння явищ позитивної та негативної дискримінації у сфері праці через призму міжнародного досвіду, євроінтеграційних процесів та національного контексту.

Формулювання пропозицій щодо удосконалення державної політики щодо захисту фундаментальних прав і свобод у сфері праці, правового регулювання відносин у сфері праці

МЕТОДИ ДОСЛІДЖЕННЯ

Доктринальний аналіз сутності поняття "дискримінація" та підходів щодо її класифікації за різними критеріями.

Порівняльно-правовий аналіз антидискримінаційної політики та законодавства США, ЄС, окремих держав-членів ЄС.

Емпіричний аналіз української судової практики, іноземної судової практики, гендерних та інших політик українських закладів вищої освіти, підприємств та організацій.

Методи опитування та інтерв'ювання для оцінки явищ позитивної та негативної дискримінації у сфері праці серед працівників різних сфер.