

# Корпоративна соціальна відповідальність компаній в умовах війни



к.е.н., доцент кафедри обліку та оподаткування ВТЕІ ДТЕУ

Тетяна КИТАЙЧУК

# «За» та «проти» корпоративної соціальної відповідальності

Аргументи «за»	Аргументи «проти»
Довгострокова заінтересованість бізнесу в суспільному процвітанні	Відмова від всемірної максимізації прибутку
Підвищення суспільного іміджу конкретних компаній	Втрати від соціальної активності
Підтримка життєздатності бізнесу як системи	Брак навичок вирішення соціальних завдань
Послаблення державного регулювання бізнесу	Розмивання основних цілей бізнесу
Відповідність бізнесу соціокультурним нормам	Послаблення міжнародного платіжного балансу
Зниження ризиків акціонерів щодо диверсифікації інвестиційного портфеля	Надмірна концентрація влади в руках бізнесу
Нові шляхи вирішення соціальних проблем	Слабкість суспільного контролю

# Місце Звіту про управління в інформації щодо підприємства



**Корпоративні бізнес-стратегії мають включати і фокус на захист довкілля, і кліматичну нейтральність**



# Тема безбар'єрності має бути включена в порядок денний компаній



# Цілі сталого розвитку ООН мають бути закріплені в діяльності компаній

## Цілі Сталого Розвитку: Україна

ЗАВДАННЯ ТА ІНДИКАТОРИ



## Бізнесу варто адаптувати свою КСВ в умовах війни за наступними напрямками:

- ▶ пов'язати свою бізнес-стратегію з відновленням України на засадах сталого розвитку;
- ▶ розробити або оновити політику з прав людини у бізнес-діяльності, включити туди пункти щодо перевірки своїх постачальників/колег на роботу в рф;
- ▶ включити питання психологічного здоров'я для підтримки працівників;
- ▶ продумати питання партнерств в секторі – це надзвичайно важливо, і ці реалії з бізнес-партнерств сьогодні мають перейти до КСВ-партнерств;
- ▶ приділити увагу систематизації волонтерства, яке сьогодні активно розвивається в компаніях;
- ▶ не забувати про довкілля: попри те, що сьогодні переважають соціальні питання, екологічні питання неймовірно важливі для майбутнього;
- ▶ думати про роботу з громадами, і вже сьогодні обговорювати, як їм допомогти стати більш життєстійкими (і це не тільки про питання «як пережити зиму», а й про інші питання, наприклад, як розробити в громаді план безперервності роботи).

Дякую за увагу

