

Звіт про підсумки роботи
Профспілки працівників і студентів КНТЕУ
у 2013-2018 роках

Шановні колеги!

Світова практика доводить, що розвиток освітньої сфери повинен бути віднесеним до національних стратегічних пріоритетів, тому процес реформування системи освіти в Україні поставив на одне з чільних місць проблему, що справедливо можна вважати однією із центральних – захист трудових, соціально-економічних прав і інтересів освітян.

Тривалий час первинна профспілкова організація нашого університету входила до складу Київської міської професійної спілки працівників підприємств торгівлі, ресторанного господарства, послуг та суміжних сфер діяльності. Але, на жаль, впродовж більше, як 15 років, вона фактично не брала участі у захисті трудових і соціально-економічних прав та інтересів працівників нашого університету. Подальше перебування в складі цієї професійної спілки не відповідало принципу рівності прав, партнерства та не забезпечувало належного захисту трудових соціально-економічних прав та інтересів працівників і студентів КНТЕУ. Тому 10 років тому наша профспілкова організація пішла у «самостійне плавання». Цей крок, як показав досвід останніх років, виявився правильним. В першу чергу, це пов'язано з тим, що профспілки – це специфічні громадські організації зі своїми завданнями і функціями. А участь у професійних спілках є конституційним правом громадян.

Профспілка працівників і студентів КНТЕУ в своїй діяльності керується Конституцією України, Кодексом законів про працю України, Законами України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», «Про об'єднання громадян», іншими законами України, що регулюють діяльність об'єднань громадян, Професійних спілок, загальноприйнятими нормами та принципами міжнародного права, Конвенції МОП, Глобального договору ООН та діє на основі затвердженого Статуту.

З самого початку було чітко визначено, що при прийнятті будь яких рішень має бути забезпечено *повне і безумовне дотримання принципів єдності інтересів всіх працівників і студентів нашого університету, демократії і самоуправління, законності і справедливості, прозорості і гласності*. Тому головними завданнями, на яких було сфокусовано діяльність Профспілки за останні п'ять років - представництво і захист трудових, соціально-економічних прав та інтересів членів Спілки в органах державної влади та органах місцевого самоврядування, у відносинах з іншими організаціями та установами, участь в розробці Колективного договору, спільне з адміністрацією університету вирішення питання оплати праці працівників, форм і системи оплати праці, розцінок, тарифних сіток, схем посадових окладів, умов запровадження та розмірів надбавок, доплат, премій, винагород та інших заохочувальних, компенсаційних виплат, здійснення громадського контролю за своєчасністю та в повному обсязі виплатою заробітної плати, додержанням законодавства про працю та про охорону праці, створенням безпечних і нешкідливих умов праці, належних виробничих та санітарно-побутових умов, проведення незалежної експертизи умов праці, організовування і громадський контроль за реалізацією прав членів Спілки у сфері охорони здоров'я, медико-соціальної допомоги, у розвитку масової фізичної культури, спорту, туризму, охороні довкілля, участь у створенні умов для загальнодоступного користування членами Спілки надбаннями української національної та світової культури.

В нашому університеті 100 відсотків працівників і студентів охоплені дією Колективного договору. Колективний договір – це форма правотворення, яку держава надає підприємствам, установам, організаціям для конкретизації діючого трудового законодавства з врахуванням їх особливостей і умов. Мета його укладення – соціальний захист прав працівників, сприяння покращенню їх умов праці, завоювання соціально-економічних переваг і розширення їх прав та сприяння підвищенню ефективності діяльності. Положення діючого Колективного договору зорієнтовані на всебічну підтримку та розвиток колективу університету, вирішення питань зайнятості, соціальної допомоги,

охорони здоров'я та масової фізичної культури, розширення участі співробітників в управлінні університетом, тобто захист трудових і соціально-економічних прав та гарантій як працівників, так і студентів, передбачених Конституцією та Законами України.

Адміністрація КНТЕУ забезпечує повне та своєчасне виконання всіх зобов'язань по Договору: дотримуються вимоги Кодексу законів про працю України і положення щодо соціального захисту, забезпечується сплата всіх соціальних нарахунків, постійно вирішуються питання щодо преміювання співробітників, виділяються кошти для матеріальної підтримки співробітників та студентів, в т. ч.: студентів з числа сиріт та інвалідів, студентів з неповних родин, студентів, що мають дітей, донорів та інших. Регулярно заохочуються особи, які беруть активну участь в наукових, громадських та інших заходах. Це дає можливість забезпечувати передбачені законодавством загальнообов'язкове державне соціальне страхування, виплати у повному обсязі належної заробітної плати, надання соціальних пільг і гарантій, зазначених у Колективному договорі. Також постійні роботи з модернізації навчальних корпусів, будівництво нового гуртожитку, наведення ідеального порядку на території, виконання робіт щодо утеплення гуртожитків та приміщень університету, проведення високоякісних ремонтних робіт і облаштування аудиторій сучасними меблями та засобами комп'ютерної техніки, виконання ландшафтних робіт, озеленення та створення лаунж-зон – свідчать, що в нашому університеті підтримуються передбачені законодавством умови праці, діє стабільна система захисту прав та інтересів працівників та студентів, в підвалини якої закладено можливості досягнення ще більш високих соціальних і економічних стандартів за наявності реальних можливостей виробничого, матеріального та фінансового забезпечення.

Загальна кількість членів профспілки у 2009 році становила 4056 осіб, в 2013 році до складу Профспілки входили 4823 члени, а на 20 червня 2018 року вона зросла до 5513 осіб.

Кошти Профспілки формуються із щомісячних членських внесків та інших надходжень. Зокрема, за п'ять років внески студентів склали 1917146,89 грн, або 28,1%; внески працівників - 4117274,76 грн, або 60,3%; пасивні доходи - 792621,39 грн, або 11,6%. Надходження у 2013 році становили 1190381,47 грн. У 2014 році вони зросли до 1214991,3 грн, але у 2015 році вони зменшились на 1,5 %, але вже в 2016 році збільшились на 16% і становили 1454168,75 грн. У 2017 році надходження були в розмірі 1756418,7 грн., що більше на 47,6 %, ніж у 2013 році, та на 20,8 % більше, ніж в 2016 році. Профспілка отримувала пасивні доходи у вигляді відсотків по депозитному рахунку, і за п'ять років тіло депозиту збільшено майже вдвічі - з 500 тисяч до 1,1 млн гривень.

Щорічно збільшуються обсяги підтримки культурно-масової та спортивної роботи працівників і студентів. Профспілка намагається брати участь у всіх заходах, які мають соціальний характер і проводяться за ініціативи адміністрації КНТЕУ, ради студентського самоврядування. Так, наприклад, впродовж звітних п'яти років кошти в обсязі 3912929,14 грн було спрямовані на підтримку традиційних для університету заходів, з розвитку його корпоративної культури, ініціатив ради студентського самоврядування та студентського руху загалом, на розвиток як окремих структурних підрозділів, факультетів, так і окремої людини, а також акцій, що зорієнтовані на турботу про всіх учасників діяльності нашого університету. Зокрема, Профспілка брала участь в співорганізації днів КНТЕУ, днів факультетів, студентських свят «День закоханих», «День донора», «Дебют першокурсника», Фестивалів «Барбекю», Конкурсів «Містер і міс КНТЕУ», урочистостей до Міжнародного дня студентів, Чемпіонатів команд КВК, Спартакіади викладачів і студентів тощо.

Не залишалась осторонь Профспілка і від надання допомоги воїнам АТО та їх родинам, підтримки ветеранів другої світової війни, воїнів інтернаціоналістів та ветеранів праці.

Матеріальну допомогу загалом отримали 682 особи, У поточному році матеріальну допомогу надано вже 81 особі. У 2013-2017 роках на матеріальну допомогу працівникам і студентам було виділено 785871,45 грн. На новорічні вистави та подарунки у 2013-2017 роках було виділено 655,73 тис. грн і охоплено було 3260 дітей, щорічно і всі члени Спілки отримують подарунки.

Витрати Профспілки на соціальні програми в 2013 - 2017 р.р.

Найменування статті	за 2013 рік	за 2014 рік	за 2015 рік	за 2016 рік	за 2017 рік
Новорічні подарунки для дітей					
Кількість дітей	644	653	648	640	675
Сума (грн.)	76000,00	113410,00	134000,00	133330,00	198990,00
Подарунки для працівників					
Сума (грн.)	190000,00	171300,00	206000,00	294120,00	319502,00
Матеріальна допомога(ос.)	171	123	148	119	121
Працівники (грн.)	132000,00	110500,00	128250,00	118550,00	111150,00
Студенти (грн.)	20300,00	22400,00	30000,00	18500,00	24050,00
Ветерани (грн.)	25400,00	12000,00	8800,00	15330,00	11300,00
Інтернет у гуртожитках					
Сума (грн.)		162000,00			
Волонтерська допомога учасникам АТО					
Сума (грн.)		111300,00	20500,00		
Подарунки працівникам на 70 річчя КНТЕУ					
Сума (грн.)				146600,00	

Профспілка бере участь в організації роботи медичного пункту для надання невідкладної медичної допомоги студентам та працівникам університету. Щорічно близько 10 % кошторису, затвердженого Комітетом Спілки, виділяється для придбання медпрепаратів, профілактики захворювань, надання медичних послуг та медичне обслуговування працівників і студентів.

Профспілка спільно з адміністрацією Університету опікується підготовкою до літнього сезону. Відпочинком на базах «Сонячна» та «Золота лагуна» у 2013-2017 роках скористались 1382 особи. Але, за незрозумілих

причин, заповнюваність місць є надзвичайно низькою. І резерв залишається надзвичайно великим.

Витрати Профспілки на оздоровлення дітей працівників і студентів загалом зменшились. Наприклад, в 2013 році на оздоровлення дітей в таборах було витрачено всього 4675 грн, і хоча вже наступного року витрати збільшилися до 55,38 тис грн., у подальшому спостерігалось зменшення витрат на дитячий відпочинок. На жаль, у цьому році тенденція залишається незмінною. І причиною цього є щорічне здорожчання, до 30-40 %, вартості путівок.

Інформація про відпочинок на базах КНТЕУ в 2013 - 2017 р.р.

Найменування	за 2013 рік	за 2014 рік	за 2015 рік	за 2016 рік	за 2017 рік
Б/відпочинку «Сонячна»					
Працівники (ос.)	396	207	277	258	326
Студенти (ос.)	13	10		20	10
Разом:	409	217	277	278	336
Б/відпочинку «Золота лагуна»					
Працівники (ос.)	80	57	64	69	31
Студенти (ос.)	9	14	14		
Разом:	89	71	78	69	31

На підсумок хочеться зазначити, що в нашому Університеті, де соціальна орієнтованість зведена в ранг філософії, що пронизує всю стратегію його розвитку та впроваджується у всі процеси, працюють талановиті, високопрофесійні люди, чий знання, досвід та навички є найкращим активом, який ми можемо запропонувати суспільству. Тому час та зусилля, витрачені на користь працівників і студентів університету - безцінні інвестиції у наше спільне майбутнє.

Зведена інформація про кошторис Профспілки працівників і студентів КНТЕУ в 2013-2017 р.р.

Доходи

Надходження	2013 рік	2014 рік	2015 рік	2016 рік	2017 рік	Сума
Працівники	662155,47	669193,71	696 365,83	902877,52	1186682,23	4117274,76
Студенти	387965,67	392917,98	327 298,15	380149,91	428815,18	1917146,89
Пасивні доходи	140260,3	152879,6	187 418,88	171141,32	140921,29	792621,39
Разом:	1190381,47	1214991,3	1 211082,86	1454168,75	1756418,7	6827043,04

Витрати

Найменування статті	Витрати за 2013 рік	Витрати за 2014 рік	Витрати за 2015 рік	Витрати за 2016 рік	Витрати за 2017 рік	Сума
Культурно-масова, спортивна та просвітницька діяльність в т. ч.:	587 545,67	693 504,30	701 019,42	928 659,97	1 002 199,78	3912929,14
Культмасова та просвітницька діяльність	367918,4	293336,14	366049,14	569765,36	559426,52	2156495,56
Студентські заходи	183 452,27	320 191,88	259 760,98	304 144,61	361 736,26	1429286,0
Спортивні заходи	31 500,00	24 600,00	32 485,30	30 624,00	55 547,00	174756,3
Оздоровлення дітей в літніх таборах	4 675,00	55 376,28	42 724,00	24 126,00	25 490,00	152391,28
Матеріальна допомога	177 659,42	142 329,36	167 043,09	152 376,34	146 463,24	785871,45
Адміністративно-господарські витрати та оздоровлення працівників	202 628,60	377 124,51	251 340,17	235 736,91	359 139,42	1425969,61
Всього за статтями:	967 833,69	1 212 958,17	1 119 402,68	1 316 773,22	1 507 802,44	6124770,2