

АНОТАЦІЯ

Відповідно до мети дослідження дипломна робота зосереджується на розробці та аналізі веб-додатку "EASY TIME" для оптимізації процесів рекрутменту використовуючи сучасні цифрові технології. Робота охоплює комплексний підхід до вивчення та впровадження інноваційних рішень у сфері управління людськими ресурсами. Основна увага приділяється аналізу актуальності цифрових технологій у рекрутменті, вивченню їх впливу на процес підбору персоналу, а також оцінці ефективності веб-додатку з точки зору економічних та соціальних аспектів.

У роботі детально розглядаються технічні аспекти розробки веб-додатку, включаючи вибір інструментів розробки, опис архітектури та структури ПЗ, а також реалізацію інтерфейсу користувача. Підкреслюється значення використання HTML, CSS, та JavaScript для створення зручного та інтуїтивно зрозумілого інтерфейсу. Також акцентується увага на важливості Model-View-Controller (MVC) архітектури для ефективної взаємодії між різними компонентами веб-додатку.

Дослідження включає практичний аспект, де аналізується реальне застосування веб-додатку "EASY TIME" і визначаються його переваги та недоліки. Проведено ретельне тестування ПЗ з метою оцінки його функціональності, надійності та відповідності встановленим вимогам. Результати тестування вказують на високу ефективність розробленого додатку у контексті рекрутменту персоналу, а також надають рекомендації щодо подальшого удосконалення функціональності та інтерфейсу користувача.

Висновки дипломної роботи підтверджують значний потенціал використання цифрових технологій у процесі рекрутменту, підкреслюючи їхню роль у підвищенні ефективності та оптимізації HR-процесів в сучасних компаніях. Робота вносить важливий вклад у розвиток цифрових інструментів у сфері управління людськими.

Випускна кваліфікаційна робота на тему «Онлайн платформа підбору співробітників для підприємства «Easy Time»» містить 37 сторінок, 8 рисунків. Перелік використаних джерел налічує 9 найменувань.

Ключові слова: РЕКРУТМЕНТ ПЕРСОНАЛУ, ЦИФРОВІ ТЕХНОЛОГІЇ У HR, ВЕБ-ДОДАТОК ДЛЯ ПІДБОРУ ПЕРСОНАЛУ, ОПТИМІЗАЦІЯ HR-ПРОЦЕСІВ, HTML, CSS, JAVASCRIPT, АРХІТЕКТУРА MODEL-VIEW-CONTROLLER (MVC)

ABSTRACT

In accordance with the purpose of the study, the thesis focuses on the development and analysis of the web application "EASY TIME" to optimize recruitment processes using modern digital technologies. The work covers an integrated approach to the study and implementation of innovative solutions in the field of human resource management. The main focus is on analyzing the relevance of digital technologies in recruitment, studying their impact on the recruitment process, as well as evaluating the effectiveness of the web application in terms of economic and social aspects.

The paper discusses in detail the technical aspects of developing a web application, including the choice of development tools, a description of the architecture and structure of the software, and the implementation of the user interface. The importance of using HTML, CSS, and JavaScript to create a user-friendly and intuitive interface is emphasized. Attention is also focused on the importance of Model-View-Controller (MVC) architecture for effective interaction between different components of a web application.

The research includes a practical aspect, where the real application of the EASY TIME web application is analyzed and its advantages and disadvantages are determined. A thorough testing of the software was conducted to assess its functionality, reliability and compliance with the established requirements. The test results indicate the high efficiency of the developed application in the context of recruiting personnel, and also provide recommendations for further improvement of the functionality and user interface.

The conclusions of the thesis confirm the significant potential of using digital technologies in the recruitment process, emphasizing their role in improving the efficiency and optimization of HR processes in modern companies. The work makes an important contribution to the development of digital tools in the field of human resources management.

The final qualification work on the topic "Theme" contains 37 pages and 8 figures. The list of references includes 9 titles.

Keywords: RECRUITMENT, DIGITAL TECHNOLOGIES IN HR, WEB APPLICATION FOR RECRUITMENT, OPTIMIZATION OF HR PROCESSES, HTML, CSS, JAVASCRIPT, MODEL-VIEW-CONTROLLER (MVC) ARCHITECTURE