

АНОТАЦІЯ

Дипломна робота на тему «Інтелектуальний біометричний модуль системи кадрового забезпечення» містить 34 сторінок, 10 рисунки, 1 таблиця та 1 додаток. Список посилань включає 14 пунктів.

Мета дослідження роботи: є дослідження процесу проектування інтелектуальних біометричних систем.

Об'єкт дослідження: розпізнавання обличчя за допомогою інтелектуального програмного забезпечення.

Предметом дослідження є програмний інтелектуальний модуль.

Завдання дослідження:

- розробка технічного завдання;
- дослідження інструментів та бібліотек для розробки програмного модулю розпізнавання обличчя;
- налаштування бібліотек ;
- створення архітектури інтелектуальної системи;
- проектування програмного модулю ;

Методи дослідження: збір та обробка даних, метод аналізу, метод розпізнавання.

У першому розділі було розглянуто загальні відомості про біометричні системи. Типи систем розпізнавання біометрії. Переваги сучасних біометричних систем в системах кадрового забезпечення. Зручність сучасних біометричних систем.

У другому розділі був представлений огляд технічних та програмних продуктів на ринку. Їх особливості та відмінності. Вибір технологій розробки та середовище розробки .

В третьому розділі описано архітектуру створення програмного коду. Описано розробку інтелектуального програмного модулю системи розпізнавання обличчя. Був показаний тест працездатності побудованої системи.

Ключові слова: розпізнавання обличчя, програмний код, машинне навчання.

ABSTRACT

The thesis on the topic "*Intelligent biometric module of the HR system*" contains 34 pages, 10 figures, 1 table and 1 appendix. The list of links includes 14 items.

The purpose of the research work: is to study the process of designing intelligent biometric systems.

Research object: facial recognition using intelligent software.

The subject of research is a software intelligent module.

Research tasks:

- development of the technical task;
- research of tools and libraries for the development of a face recognition software module;
- library settings;
- creation of the architecture of the intellectual system;

- software module design;

Research methods: data collection and processing, analysis method, recognition method.

In the first chapter, general information about biometric systems was considered. Types of biometric recognition systems. Advantages of modern biometric systems in human resources systems. Convenience of modern biometric systems.