



## Освітня програма «МЕНЕДЖМЕНТ ПЕРСОНАЛУ»

### МЕТА ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ

Підготовка компетентних фахівців у сфері HR-менеджменту, які володіють лідерським потенціалом та комплексом необхідних навичок із розроблення ефективних кадрових стратегій та їх впровадження в організаціях різних галузей діяльності в умовах глобального середовища.

### МОЖЛИВОСТІ ДЛЯ ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ (ПОСАДИ)

- ✓ Директор з персоналу
- ✓ Директор/менеджер з розвитку бренду роботодавця
- ✓ Директор з кадрових питань
- ✓ Менеджер з підбору персоналу
- ✓ Менеджер з адміністративної діяльності
- ✓ Професіонал з розвитку персоналу
- ✓ Менеджер з продажу рекрутингових послуг
- ✓ Менеджер із соціальної та корпоративної відповідальності
- ✓ Керівники середнього та вищого рівня управління в міжнародних і національних компаніях з високим рівнем оплати праці
- ✓ Кар'єрний радник

### РОБОТОДАВЦІ - ПАРТНЕРИ ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ, УЧАСНИКИ ФОРМУВАННЯ ЗМІСТУ НАВЧАННЯ І ПРАКТИЧНОЇ ПІДГОТОВКИ

ТОВ «Епіцентр-К», ПІІ «Тойота-Україна», ТОВ «ЗАММЛЕР Україна», ТОВ «Галерея-Алекс», ТОВ «Уапром», ТОВ «Інжинірингова компанія «НОВА ЛАЙТ», ТОВ «ЕСКА КАПІТАЛ», ТОВ «ХАСКІ МЕНЕДЖМЕНТ», ТОВ «СУПЕРЛЮДИ ГЛОБАЛ» та інші.

### ОСНОВНІ НАВЧАЛЬНІ ДИСЦИПЛІНИ (ПРЕДМЕТИ) ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ

Організаційна поведінка, Кадровий аудит, Управління кар'єрою, Кроскультурний менеджмент, Інноваційний розвиток підприємства, Управління проектами, Корпоративне управління, Договірне право, Інформаційні системи і технології в управлінні, Репутаційний менеджмент та інші.

### КОНКУРЕНТНІ ПЕРЕВАГИ

- Універсальний контент освітньої програми дозволяє планувати гнучку професійну кар'єру, завдяки поєднанню міждисциплінарних компетентностей з цілями бізнесу.
- Розгалужена система взаємозв'язків із бізнес-партнерами/стейкхолдерами, рекрутинговими і консалтинговими компаніями, забезпечує гарантоване успішне працевлаштування.
- Можливість реалізації творчого та наукового потенціалу, залученість до HR-спільнот.
- Наявна програма академічної мобільності, що дозволяє отримати освіту за кордоном та рівень володіння іноземною мовою C+.
- Участь у створенні нової філософії менеджменту персоналу на підприємстві завдяки розвиненим soft/hard skills.
- Участь в освітньому процесі HR-менеджерів підприємств, стратегічних партнерів університету (відкриті лекції, майстер-класи, тренінги тощо).
- Постійне оновлення та вдосконалення змісту освіти з орієнтацією на світові стандарти та найкращі HR-практики, із урахуванням змін на ринку праці.
- Новітня навчально-матеріальна база європейського рівня (спеціалізовані лабораторії, комп'ютерні класи, SMART-бібліотека, численні коворкінги та зони відпочинку).
- Участь у спортивних, культурних та бізнес-заходах ДТЕУ, у тому числі при взаємодії з брендом роботодавця, можливість долучатися до проєктів спільно з практиками міжнародних компаній.

✉ [km@knote.edu.ua](mailto:km@knote.edu.ua)



Інформаційний  
буклет про  
університет