



Освітня програма «МЕНЕДЖМЕНТ ПЕРСОНАЛУ»

МЕТА ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ

Підготовка компетентних фахівців з HR-менеджменту, здатних формувати ефективну систему менеджменту персоналу та професійні управлінські команди, вирішувати проблеми управління людськими ресурсами в сучасних бізнес-організаціях, забезпечувати прийняття ефективних кадрових рішень.

МОЖЛИВОСТІ ДЛЯ ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ (ПОСАДИ)

- ✓ Менеджер з персоналу / HR-менеджер
- ✓ Начальник відділу кадрів / підготовки кадрів / відділу соціального розвитку
- ✓ Провідні фахівці в міжнародних і національних компаніях з високим рівнем оплати праці
- ✓ Аналітик у сфері професійної зайнятості
- ✓ Фахівець з розвитку бренду роботодавця
- ✓ Рекрутер
- ✓ Фахівець із програм стимулювання персоналу
- ✓ Аналітик з ринку праці
- ✓ Фахівець з профорієнтації та найму робочої сили
- ✓ Інспектор з кадрової роботи
- ✓ Фахівець з підготовки кадрів

РОБОТОДАВЦІ – ПАРТНЕРИ ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ, УЧАСНИКИ ФОРМУВАННЯ ЗМІСТУ НАВЧАННЯ І ПРАКТИЧНОЇ ПІДГОТОВКИ

ПІІ «Тойота-Україна», ТОВ «Уапром», ТОВ «Галерея-Алекс», ТОВ «Інжинірингова компанія «НОВА ЛАЙТ», ТОВ «ЕСКА КАПІТАЛ», ТОВ «СУПЕРЛЮДИ ГЛОБАЛ», ТОВ «ХАСКІ МЕНЕДЖМЕНТ» та інші.

ОСНОВНІ НАВЧАЛЬНІ ДИСЦИПЛІНИ (ПРЕДМЕТИ) ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ

Менеджмент, HR-менеджмент, Командоутворення, Рекрутмент, Ораторське мистецтво, Психологія, Конфліктологія та психологія ділового спілкування, Маркетинг, Трудове право, Іноземна мова за професійним спрямуванням, Інформаційні технології в професійній діяльності та інші.

КОНКУРЕНТНІ ПЕРЕВАГИ

- Участь в освітньому процесі провідних HR-менеджерів підприємств, стратегічних партнерів університету (відкриті лекції, майстер-класи, вебінари тощо).
- Постійне оновлення (осучаснення) змісту освіти з орієнтацією на світові стандарти та найкращі міжнародні HR-практики.
- Новітня навчально-матеріальна база європейського рівня (спеціалізовані лабораторії, комп'ютерні класи, SMART-бібліотека, численні коворкінги).
- Інноваційні технічні можливості університету та digital-технології інтерактивного навчання з менеджменту персоналу.
- Вивчення іноземної мови професійного спрямування в обсязі 24-х кредитів до рівня B2+, що формує перспективи отримання паралельної освіти за кордоном.
- Перспективи дуального навчання, що сприятиме опануванню soft/hard skills при взаємодії з брендом роботодавця, можливість вивчати поглиблені курси з HR-менеджменту.
- Можливість підготовки до підсумкової атестації, що передбачено навчальним планом освітньої програми: закладено кредити на спеціальну сфокусовану підготовку до вступу на рівень магістра на всі освітні програми.
- Участь у наукових подіях університетського, всеукраїнського та міжнародного рівнів.
- Унікальність поєднання навчання та працевлаштування.



Інформаційний
буклет про
університет