

РОЗВИТОК ЛЮДСЬКОГО КАПІТАЛУ В ІНФОРМАЦІЙНОМУ СУСПІЛЬСТВІ

Вивчає: інформаційну економіку як передумову становлення діджитал суспільства; безпековий вимір діджитал суспільства; сутність людського капіталу; основні фактори формування та використання людського капіталу; концептуальні основи та методи управління людським капіталом; систему управління людським капіталом на рівні держави, регіону, підприємства; індикатори розвитку людського капіталу; оцінку ефективності інвестицій в людській капітал; розвиток людського капіталу як передумову конкурентоспроможної економіки; досвід управління людським капіталом у світі; альтернативні вектори розвитку управління людським капіталом

Основна увага приділяється формуванню знань і навичок щодо глибинного розуміння теорій, концепцій, моделей, принципів управління людським капіталом та їх практичне застосування в професійній діяльності..

У результаті опанування дисципліни здобувачі:

- будуть уміти визначатися в масиві різноманітних знань, використовувати різні за змістом та світоглядною направленістю наукові праці, підручники, навчальні посібники, історичні джерела;
- будуть уміти застосовувати соціологічні категорії, поняття, концепції та теорії для інтерпретації даних досліджень соціальних явищ і процесів;
- будуть уміти аргументувати свою точку зору і науково доводити її в дискусіях;
- матимуть здатність системно та критично мислити;
- матимуть здатність розв'язувати складні задачі і проблеми соціології дослідницького, прикладного та/або інноваційного характеру;
- матимуть здатність бути конкурентоспроможним кваліфікованим професіоналом із особливим інтересом до здійснення соціологічної, аналітичної та прогностичної діяльності;
- здобудуть готовність до динамічних змін у суспільстві, постійного самовдосконалення та збагачення власного професійного досвіду.