

# HR-МЕНЕДЖМЕНТ

**Вивчає:** концептуальні основи HR-менеджменту; персонал як об'єкт управління в організації; основи стратегічного HR-менеджменту; планування роботи з персоналом в організації; структуру та функції HR-підрозділів; набір та підбір персоналу в організації; відбір та адаптацію персоналу в організації; формування команди в HR-менеджменті; оцінювання персоналу в організації; управління мотивацією та винагородою персоналу; управління розвитком персоналу організації; професійне навчання персоналу; діджитал-технології в HR-менеджменті; соціальну відповідальність в HR-менеджменті; управління вивільненням персоналу; ефективність HR-менеджменту.

**Основна увага** приділяється формуванню комплексу теоретичних знань і практичних навичок щодо розроблення та реалізації кадрової політики та кадрової стратегії в системі управління людськими ресурсами в організації, раціонального пошуку підбору, відбору й оцінки працівників на вакансії та формування дієздатних команд, формування бренду роботодавця, оцінювання потенціалу та мотивації працівників з використанням різних інструментів дослідження в сучасних організаціях.

**У результаті опанування дисципліни здобувачі будуть уміти:**

- досліджувати стан та перспектив ринку праці з метою оволодіння навичками формування кадрової політики та HR-стратегії в організації;
- прогнозувати та планувати потреби організації у персоналі, здійснювати ефективний набір та відбір працівників в організації;
- застосовувати методи оцінювання результатів діяльності працівників;
- розробляти систему професійного розвитку компетенцій та застосовувати дієві методи навчання працівників в організації;
- впроваджувати сучасні діджитал-технології в кадрові процеси;
- оцінювати ефективність системи управління людськими ресурсами в організації.