

## УПРАВЛІННЯ ЗМІНАМИ (силабус)

Освітній ступінь	PhD
Спеціальність	076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність»
Обов'язкова / за вибором	за вибором
Рік	1,2
Мова викладання:	українська
Кількість кредитів та годин:	3 кредити (16 год – лекції, 12 год – практичні заняття, 62 год – самостійна робота здобувачів),
Підсумковий семестровий контроль:	письмовий екзамен - 100 балів (в т.ч. теоретична частина – 40 балів, тестування – 20 балів, вирішення ситуаційного завдання – 40 балів)
Дисципліна у ВСДН:	<a href="http://ldn.knute.edu.ua/course/view.php?id=153">http://ldn.knute.edu.ua/course/view.php?id=153</a>
Консультації:	Очні: А-326 – за попередньою домовленістю. Online: e-mail <a href="mailto:s.bay@knute.edu.ua">s.bay@knute.edu.ua</a>
Викладач:	<b>БАЙ СЕРГІЙ ІВАНОВИЧ</b> , д.е.н., проф., завідувач кафедри менеджменту КНТЕУ, <a href="http://knute.edu.ua/blog/read/?pid=954&amp;uk">http://knute.edu.ua/blog/read/?pid=954&amp;uk</a>

### Зміст дисципліни

*Управління змінами* — це сукупність робіт, які полягають у визначенні і впровадженні нових цінностей, стосунків, норм, стилю поведінки в межах організації, які підтримують нові способи виконання роботи і переборюють протистояння змінам; досягнення консенсусу між споживачами і зацікавленими сторонами щодо певних змін.

### Мета та результати навчання

**Метою** вивчення дисципліни «Управління змінами» є формування у здобувачів вищої освіти «доктор філософії» цілісної системи теоретичних знань та практично-наукових навичок з управління змінами в організаціях, розуміння принципів та особливостей застосування сучасного інструментарію реалізації змін та вироблення навичок щодо оцінювання ефективності та результативності управління змінами, в т.ч. формування таких загальних компетентностей:

ЗК 2.Здатність генерувати нові ідеї (креативність).

ЗК 4. Здатність розробляти проекти та управляти ними.

ЗК 5. Здатність приймати обґрунтовані рішення

### Стислий зміст дисципліни

Тема 1. Зміни як основа розвитку організації

Тема 2 Моделі управління змінами в організації

Тема 3. Процес управління змінами в організації

Тема 4. Поведінка персоналу в управлінні організаційними змінами

Тема 5. Стратегії управління змінами в організації

### Формат дисципліни

Вивчення дисципліни базується на єдності *аудиторної* та *самостійної* роботи студентів, в т.ч. розгляд проблемних лекцій та практичних занять, що передбачають вирішення типових управлінських завдань у вигляді ситуаційних вправ та кейсів, аналіз господарських ситуацій, проведення рольових ігор, тощо. З метою проведення занять наближено до реалій робочого процесу в організації практичні заняття містять як індивідуальні завдання, так і групові з розподілом відповідальності та ролей.

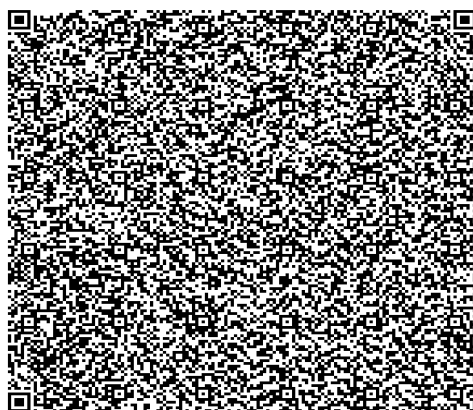
**Формат дисципліни** – змішаний, що містить *online-формат та супровід в системі Moodle* – поєднання традиційних форм аудиторного навчання з елементами електронного навчання (*Blended Learning*), в якому використовуються аудіо та відео, інтерактивні елементи, онлайн консультування тощо.

**Форми поточного контролю:** презентація індивідуальних або групових проектів; перевірка вирішення ситуаційних вправ, творчих ситуаційних задач; перевірка тестових завдань на сайті відділу дистанційного навчання; опитування за результатами лекційних та практичних занять; бліц-тестування.

**Рекомендовані  
основні джерела:**

1. Буднік, М.М. *Управління змінами [Текст] [Текст] : підручник / М. М. Буднік, Н. М. Курилова. – Київ : Кондор, 2017. – 225 с.<sup>1</sup>*
2. Кузьмін О.Є. *Управління змінами. Навчальний посібник / О.Є. Кузьмін, В.В. Яцура, І.І. Грибик, А.М. Гришук, Н.В. Смолінська, М.Б. Гункевич, М.В. Замроз. – Львів: Видавництво Львівської політехніки, 2014. – 356 с.*

**Регламентуючі  
документи:**



<sup>1</sup> Курсивом виділені джерела, що у бібліотеці КНТЕУ