

УПРАВЛІННЯ ЗМІНАМИ (силабус)

Освітній ступінь	PhD
Спеціальність	076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність»
Обов'язкова / за вибором	за вибором
Мова викладання:	українська
Кількість кредитів та годин:	3 кредити (16 год – лекції, 12 год – практичні заняття, 62 год – самостійна робота здобувачів), 2 семестр 2021/22 н.р.
Підсумковий семестровий контроль:	письмовий екзамен - 100 балів (в т.ч. теоретична частина – 40 балів, тестування – 20 балів, вирішення ситуаційного завдання – 40 балів)
Дисципліна у ВСДН:	http://ldn.knute.edu.ua/course/view.php?id=153
Консультації:	Очні: А-326 – за попередньою домовленістю. Online: e-mail s.bay@knute.edu.ua
Викладач:	БАЙ СЕРГІЙ ІВАНОВИЧ , д.е.н., проф., завідувач кафедри менеджменту КНТЕУ, https://knute.edu.ua/blog/read/?pid=954&uk

Зміст дисципліни

Управління змінами — це сукупність робіт, які полягають у визначенні і впровадженні нових цінностей, стосунків, норм, стилю поведінки в межах організації, які підтримують нові способи виконання роботи і переборюють протистояння змінам; досягнення консенсусу між споживачами і зацікавленими сторонами щодо певних змін.

Мета та результати навчання

Метою вивчення дисципліни «Управління змінами» є формування у здобувачів вищої освіти «доктор філософії» цілісної системи теоретичних знань та практично-наукових навичок з управління змінами в організаціях, розуміння принципів та особливостей застосування сучасного інструментарію реалізації змін та вироблення навичок щодо оцінювання ефективності та результативності управління змінами, в т.ч. формування таких загальних компетентностей:

ЗК 2. Здатність генерувати нові ідеї (креативність).

ЗК 4. Здатність розробляти проекти та управляти ними.

ЗК 5. Здатність приймати обґрунтовані рішення

Стислий зміст дисципліни

Тема 1. Зміни як основа розвитку організації

Тема 2. Моделі управління змінами в організації

Тема 3. Процес управління змінами в організації

Тема 4. Поведінка персоналу в управлінні організаційними змінами

Тема 5. Стратегії управління змінами в організації

Тема 6. Результативність та ефективність управління змінами

Формат дисципліни

Вивчення дисципліни базується на єдності *аудиторної* та *самостійної* роботи студентів, в т.ч. розгляд проблемних лекцій та практичних занять, що передбачають вирішення типових управлінських завдань у вигляді ситуаційних вправ та кейсів, аналіз господарських ситуацій, проведення рольових ігор, тощо. З метою проведення занять наближено до реалій робочого процесу в організації практичні заняття містять як індивідуальні завдання, так і групові з розподілом відповідальності та ролей.

Формат дисципліни – змішаний, що містить *online-формат та супровід в системі Moodle* – поєднання традиційних форм аудиторного навчання з елементами електронного навчання (*Blended Learning*), в якому використовуються аудіо та відео, інтерактивні елементи, онлайн консультування тощо.

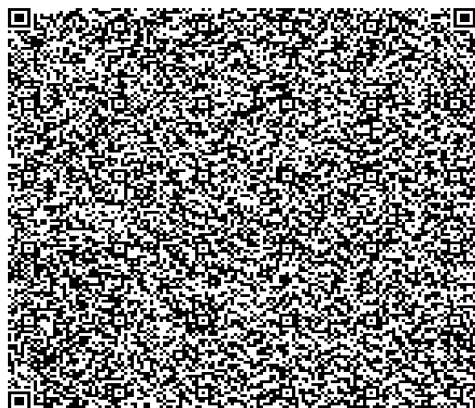
Форми поточного контролю: презентація індивідуальних або групових проектів; перевірка вирішення ситуаційних вправ, творчих ситуаційних задач; перевірка тестових завдань на сайті відділу дистанційного навчання; опитування за результатами лекційних та практичних занять; бліц-тестування.

Рекомендовані основні джерела:

1. Буднік, М.М. *Управління змінами [Текст] [Текст] : підручник / М. М. Буднік, Н. М. Курилова. – Київ : Кондор, 2017. – 225 с.¹*

2. Кузьмін О. Є. *Управління змінами. Навчальний посібник / О. Є. Кузьмін, В. В. Яцура, І. І. Грибик, А. М. Грищук, Н. В. Смолінська, М. Б. Гункевич, М. В. Замроз. – Львів: Видавництво Львівської політехніки, 2014. – 356 с.*

Регламентуючі документи:



¹ Курсивом виділені джерела, що у бібліотеці КНТЕУ