

Дорогі наші студенти – випускники освітнього ступеню «бакалавр» 2022 року!

Війна, яку нам доводиться проживати, вносить свої корективи в бізнес-процеси. Нині для HR фахівців актуальним і пріоритетним стають завдання структурування, трансформації і бюджетування у воєнний та післявоєнний час. Питання пріоритетності рекрутингу, онбордингу, оцінки та розвитку кандидатів, що було в мирний час, набуває особливої актуальності під час та після війни.



Магістерська програма «Менеджмент персоналу» буде також потрібна та корисна для слухачів, які пройшли горнила війни, ЗСУ, тероборони, студентам, які хочуть присвятити себе роботі з персоналом і відповісти на **головні питання сьогодення**:

? як зробити щасливим працівника на робочому місці у будь-якому куточку світу,

? які уміння та навички необхідні для залучення найкращих працівників

? які інструменти застосувати в реалізації HR- програм та проектів.

Магістерська програма «Менеджмент персоналу» акцентує увагу на пріоритетності та доцільності HR-проектів, що пов'язані з кроскультурними аспектами, різними типами поведінки працівників з урахуванням специфіки бізнесу, формуванні та валідації HR-гіпотез з подальшою побудовою проектів соціального, екологічного та мотиваційного спрямування з огляду на те, що ресурси у більшості компаній обмежені.

Вибір магістерської програми дозволить опанувати знання, уміння та навички, визначити ризики в управлінні персоналом, управляти інноваційним HR-проектом, проводити аудит кадрових процесів з урахуванням потреб бізнесу, використовувати інструменти аналізу та оцінки ситуацій в реальних кейсах підприємств та кадрових агентств в умовах змін. Програма дозволяє опанувати одну з рекрутингових автоматизованих програм та пройти стажування/практику в компаніях стейкхолдерів- партнерів університету.

Бережіть себе, думайте про майбутнє та робіть правильний вибір! Ми переможемо!

*З повагою, гарант ОП «Менеджмент персоналу»,
професор В.М.Жуковська*