**ЛИСТ-ВІДГУК**

на кваліфікаційну роботу

здобувача (-ки) денної форми навчання

освітнього ступеню «бакалавр» спеціальності «Менеджмент»

освітньої програми «Менеджмент персоналу»

Державного торговельно-економічного університету

**Хмеленка Ярослава Олександровича**

**(Хмеленко Ярослави Олександрівни),**

виконану на тему: **«Коучинг як метод розвитку персоналу в організації»**

Застосування різноманітних інструментів розвитку персоналу в практиці вітчизняних організацій є важливим елементом, який сприяє підвищенню ефективності діяльності компанії. Для досягнення цієї мети розробляються та впроваджуються різні методи, спрямовані на поліпшення процесу розвитку персоналу, в т.ч. сучасний інструментарій коучингу.

У зв’язку з цим тема кваліфікаційної роботи, обрана здобувачем(-кою) ДТЕУ Я. Хмеленком (Я.Хмеленко), є актуальною в сучасних реаліях розвитку бізнесу та відповідає обраній спеціальності.

Для розкриття теоретичних аспектів дослідження здобувачем(-кою) були використані сучасні інформаційні джерела, нормативні та законодавчі акти України, а також Інтернет-ресурси з предмету дослідження.

Робота виконана за матеріалами ТОВ «АКВАДІМ», що функціонує у сфері оптової торгівлі у м.Києві. З метою більш детального розкриття теми роботи, керівництвом підприємства було надало здобувачу(-ці) матеріали оперативної та фінансової звітності підприємства. Автор(-ка) використав(-ла) результати аналізу цих матеріалів та відтворив(-ла) їх у вигляді табличних та графічних форм у тексті роботи. В аналітичній частині роботи здобувач(-ка) проаналізував(-ла) аналіз методів розвитку персоналу в компанії та виявив(-ла) основні проблеми впровадження коучингу. Важливо відзначити, що при виконанні розрахунків в роботі використано відповідний економіко-математичний інструментарій.

У рекомендаційній частині роботи Я. Хмеленко запропонува в(-ла) конкретні рішення для подолання виявлених проблем у застосуванні коучингу як методу розвитку персоналу. Практичний інтерес становить пропозиція автора щодо впровадження коуч сесії за моделлю «GROW», а також сформований план-бюджет витрат підприємства на реалізацію коуч-моделей. Розробки здобувача(-ки) є практично цінними для управлінської діяльності компанії і будуть враховані керівництвом у майбутній практичній роботі.

В цілому тема кваліфікаційної роботи повністю розкрита, мета досягнута та поставлені завдання виконано. На думку керівництва кваліфікаційна робота Ярослава(-и) Хмеленка(-о) відповідає всім вимогам до змісту та оформлення і може бути допущена до захисту перед екзаменаційною комісією з позитивною оцінкою.

Директор

**Печатка**

ТОВ «АКВАДІМ»  *Підпис* **Юлія ФРОЛОВА**