

Кейс, із яким зверталися до юридичної клініки, у 2023 році

До Юридичної клініки звернулася А.Л., яку було звільнено згідно п. 1 ст. 40 КЗпП України, з проханням скласти позовну заяву про поновлення її на роботі. Клієнтка вважає, що скорочення її з роботи було проведено незаконно, оскільки роботодавець не врахував її переважне право на залишення на роботі та не здійснив її переведення на іншу роботу.

Клініцистами був проаналізований порядок звільнення, правові підстави для поновлення на роботі та складена позовна заява про визнання незаконним та скасування наказу про звільнення, поновлення на роботі і відшкодування моральної шкоди